

# Objectifs de district 2020-2021



District: 103IP  
Régions constitutionnelles: Europe

## Développement de l'effectif

### Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'exercice 2020-2021, notre district atteindra une croissance nette de l'effectif positive (qui atteint ou dépasse les chiffres de l'année dernière).

### Cibles trimestrielles

	Nouveaux clubs	Membres fondateurs	Nouveaux membres	Membres radiés
1er trimestre	0	0	9	20
2er trimestre	2	40	20	20
3er trimestre	2	40	10	10
4er trimestre	2	40	20	10

### Création de nouveaux clubs 20-21

6

### Objectif annuel Création de club/Membres fondateurs

120

### Objectif annuel Inviter pour avoir un impact

59

### Objectif annuel Fidélisation

60

### OBJECTIF DE CROISSANCE NETTE

**Nouveaux membres 20-21 + Membres fondateurs 20-21 - Membres radiés 20-21 = Objectif de croissance**

119

### Plan d'action

[Projet Pierre ROSSIGNOL-1.pdf](#)

Tâches	Responsable	Ressources requises	Date de début	Date d'échéance
--------	-------------	---------------------	---------------	-----------------

## Campagne 100 de la LCIF

### Déclaration d'objectif

D'ici la fin de l'année d'exercice 2020-2021, notre district continuera de soutenir la LCIF dans ses efforts pour atteindre l'objectif de la Campagne 100 de collecter 300 millions de dollars US.

### Plan d'action

Je soutiendrai les objectifs de collecte de fonds de mon district et je travaillerai en étroite collaboration avec le coordinateur LCIF de district pour veiller à ce que notre district atteigne ces objectifs, et je me renseignerai sur les reconnaissances potentielles auxquelles notre district pourrait être éligible en reconnaissance de son soutien exceptionnel à la LCIF et à la Campagne 100.

Je montrerai l'exemple en encourageant mon club à formuler un objectif de don à la Campagne 100 et la LCIF; en incluant la LCIF et la Campagne 100 dans mes présentations et mes remarques au sein de mon district ; en effectuant un don personnel ou en assurant la participation de mon club ; et en invitant le coordinateur LCIF de district et / ou le coordinateur LCIF de club à faire des présentations régulières dans mon club.

Mon cabinet accordera le temps nécessaire au coordinateur LCIF de district pour présenter des mises à jour lors de chaque réunion du cabinet, et veillera à ce que notre congrès de district consacre suffisamment de temps dans le programme pour une présentation Campagne 100 / LCIF et prévoit un stand d'information sur la LCIF. Je planifierai également des réunions ou des appels téléphoniques réguliers de mise à jour avec le coordinateur LCIF de district en plus des réunions régulières du cabinet.

Je travaillerai avec mon coordinateur LCIF de district pour m'informer des possibilités de subvention de la LCIF disponibles dans ma région, en particulier les subventions Impact de district et de club, et j'encouragerai mon district à développer des projets d'action pouvant bénéficier d'une subvention de la LCIF.

Mon cabinet veillera à ce que les dons importants tels que ceux des donateurs Majeurs et Majeurs plus, des Clubs modèles et des Clubs 100/100 soient reconnus lors d'une cérémonie publique organisée au niveau de mon district.

## IMPACT PERSONNALISÉ DE DISTRICT MULTIPLE

### Déclaration d'objectif

Création de clubs grâce au développement des branches et une politique de contact avec les cadres des entreprises

l'objectif est de remonter les effectifs du district à 1250 membres en 3 années lions.

### Plan d'action

[OBJECTIFS et ATELIERS.docx](#)

Tâches	Responsable	Ressources requises	Date de début	Date d'échéance
--------	-------------	---------------------	---------------	-----------------

## IMPACT PERSONNALISÉ DE DISTRICT

### Déclaration d'objectif

### Plan d'action

Tâches	Responsable	Ressources requises	Date de début	Date d'échéance
--------	-------------	---------------------	---------------	-----------------